



"Pielęgniarstwo na świecie"

Biuletyn Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego

Nr 3

grudzień 2010

ICNM@News

*** Wynagrodzenie, popyt oraz możliwości rozwoju zawodowego przyczyniają się do globalnej migracji personelu pielęgniarskiego. Takim tytułem rozpoczyna się listopadowy biuletyn ICM@News.

Braki personalne dotyczą nie tylko oddziałów szpitalnych. Coraz częściej zwraca się uwagę na migrację nauczycieli zawodu. W związku z coraz gorszą sytuacją temat ten po raz pierwszy został poruszony na międzynarodowej konferencji. Odbyła się ona w Genewie w sierpniu 2010r. Głównymi organizatorami byli ICN, Honor Society of Nursing, Sigma Theta Tau International (STTI).

Podsumowując przebieg konferencji zwrócono na poniższe aspekty mogące zachęcić wykładowców do pozostania na swoich stanowiskach pracy:

- wyższe wynagrodzenie
- dofinansowane badań naukowych
- możliwość rozwoju kariery

Czynnikami, na które należy zwrócić uwagę to:

- przepisy dotyczące nauczania
- nieproporcjonalny wzrost obowiązków zawodowych do zatrudnionych pracowników
- brak zainteresowania rozwojem naukowym pielęgniarek
- wysokie koszty związane z podnoszeniem kwalifikacji
- współpraca z bardziej doświadczonymi pracownikami.

*** W kolejnym doniesieniu, tym razem z Wielkiej Brytanii, ICNM@News nawiązuje do najnowszych badań przeprowadzonych na wyspach. Wykazały one iż większość organizacji prowadzi ograniczoną analizę kosztów i korzyści wynikających z międzynarodowych działań rekrutacyjnych. Posiadane dane dotyczą tylko krótkoterminowych planów zatrudnienia. Nie analizowano skutków długoterwałych. W związku ze znacznymi niedoborami pracowników takie działania wydają się być konieczne dla zapewnienia prawidłowego funkcjonowania placówek ochrony zdrowia.

*** Komisja Europejska prowadzi gruntowną ocenę kwalifikacji zawodowych (zgodnie z Dyrektywą Wspólnoty Europejskiej 2005/36/WE). Zawód pielęgniarki również został poddany ewaluacji. Szczegóły na stronie: http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/evaluation_en.htm

*** ICNM@News w listopadowym wydaniu biuletynu opisuje również przyczyny migracji w niektórych krajach. I tak Migracja z Filipin do USA wydaje się być odwzorowaniem kolonialnych relacji tych dwóch krajów; migracja Meksykańczyków wiąże się z niekorzystnymi reformami przeprowadzonymi w tym kraju.

*** Na rynku wydawniczym pojawiła się nowa pozycja „What You Need to Know About Nursing and Health Care in the United States”. Książka polecana jest osobom chcącym wyjechać i podjąć zatrudnienie w sektorze ochrony zdrowia w Stanach Zjednoczonych.

LEADERSHIP BULLETIN

*** Utworzony przez ICN w 2009 r. GNLI jest organizacją zrzeszającą liderów pielęgniarstwa z całego świata. Organizowane przez GNLI warsztaty mają na celu:

- obserwację i analizę działań światowych liderów pielęgniarstwa

- podnoszenie wiedzy o opiece zdrowotnej na świecie
- zaangażowanie w rozwój własny.

Uczestnicy warsztatów będą lepiej przygotowani do kierowania placówkami ochrony zdrowia, tworzenia strategicznych sojuszy, identyfikacji oraz rozwoju swoich indywidualnych zdolności przywódczych, głębszego zrozumienia globalnych wyzwań stojących przed opieką zdrowotną. W czasie spotkań główny nacisk kładziony jest na wymianę międzynarodowych doświadczeń.

*** W dniach 2 – 8 maja 2011 r. na Malcie odbędzie się międzynarodowa konferencja, której organizatorem jest ICN. Tematyka obejmować będzie:

- poprawę zakresu i jakości usług zdrowotnych,
- wpływ opieki pielęgniarskiej na stan zdrowia osób, rodzin i społeczeństwa
- możliwości wymiany doświadczeń zawodowych oraz wiedzy (pielęgniarstwo międzynarodowe)

Szczegóły na stronie: <http://www.icn2011.ch/>

INP/APN NETWORK BULLETIN

*** W Europie istnieje bardzo duże zróżnicowanie w zaawansowaniu pielęgniarstwa. Prym wiodą kraje skandynawskie stanowiąc tym samym skarbnicę wiedzy dla pozostałych państw. Dobrą okazją do zdobycia doświadczenia są konferencje organizowane przez ICN INP/APN. W najbliższym czasie odbędą się one w Hiszpanii (styczeń), Drammen (Nordic Conference 8 – 10 sierpień 2011). PTP również stara się być jej gospodarzem (październik 2011). Podczas spotkań można wymienić się spostrzeżeniami oraz doświadczeniem. Głównym tematem spotkania była pozycja Pielęgniarki Zaawansowanej Praktyki (APN) w krajach, w których taka grupa zawodowa istniała, podkreślano iż pielęgniarki z tym tytułem postrzegane są lepiej niż pozostali członkowie zespołu terapeutycznego, pełniąc rolę ogniwa łączącego zawód lekarza i pielęgniarki. Jednym z wniosków ze spotkania było zaznaczenie roli APN w zespole terapeutycznym oraz konieczność tworzenia takich grup zawodowych.

*** Nordic Network Project GEOPROFFS – jest programem dla specjalistów opieki geriatrycznej, który rozpoczął się w 2008 r. Realizowany jest w krajach skandynawskich, finansowany przez Nordycką Radę Ministrów. Jego celem jest zaplanowanie i przeprowadzenie programu „Przylącz się do profesjonalnej opieki geriatrycznej”. Realizację programu zaczęto od przeprowadzenia badania wśród kadry kierowniczej i polityków. Pytano o wizję opieki nad osobami starszymi w najbliższej dekadzie. Na podstawie wyników wprowadzono zmiany w systemie kształcenia na studiach magisterskich. Studenci czterech krajów skandynawskich w ramach wymiany będą kształcić się w instytucjach partnerskich. Zajęcia będą odbywać się głównie za pośrednictwem platform internetowych. Po zakończonym cyklu kształcenia studenci otrzymają dyplom swojej uczelni jak i partnerskiej. Program rozpoczyna się jesienią 2012 r., będzie miał około 24 studentów (około trzech studentów z każdej z uczestniczących instytucji)

Łódź, grudzień 2010 r.

Redaktor wydania: pielęgniarka, mgr Beata Stepień

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Zarząd Główny www.ptp.na1.pl

Al. Reymonta 8 lok. 12 tel. +48 22 663 63 45; fax: + 48 22 398 18 51; email:

zgptpiel@gmail.com;

OPP

KRS 0000065610

17/