



„Pielęgniarstwo na świecie”

Nr 1

Biuletyn Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego

listopad 2010

Skrót wiadomości z ICHRN (Międzynarodowe Centrum Zasobów Ludzkich w Dziedzinie Pielęgniarstwa)

W najnowszym ICHRN „Spotlight Interview” ukazał się wywiad z Rosmery Bryant. Pani Bryant została powołana na 26 Prezesa ICN na najbliższe cztery lata. Jest to uwieńczenie jej dotychczasowej kariery. W wywiadzie omawia niektóre istotne reformy pracownicze oraz rolę pielęgniarki w sektorze ochrony zdrowia. Cały wywiad dostępny na www.ichrn.org

Gratulujemy.

KTO BĘDZIE KSZTAŁCIŁ PRZYSZŁE POKOLENIA PIEŁĘGNIAREK?

**** Obecnie ogólnościowym problemem w nauczaniu pielęgniarstwa jest brak odpowiednich programów (o zasięgu międzynarodowym) oraz niedobór odpowiedniej kadry kształcącej młodych adeptów pielęgniarstwa. W Wielkiej Brytanii NMC zwraca uwagę iż mimo wielu chętnych spoza wysp, prawo wykonywania zawodu otrzymuje niewielu (wynika to z rozbieżności programów kształcenia oraz braku angielskich nauczycieli i trenerów pielęgniarstwa umożliwiających uzupełnienie kwalifikacji).*

Podstawowe elementy, na które wpływają na tą sytuację to:

- warunki finansowe oraz warunki pracy pielęgniarek nauczycieli (atrakcyjne dla rekrutacji i zatrzymania ekspertów pielęgniarstwa)*
- nadchodząca fala (w ciągu najbliższych 10 lat) przejścia na emeryturę obecnych nauczycieli*

****Odpowiednia jakość kształcenia w zawodzie pielęgniarki związana jest zarówno z kształceniem teoretycznym jak i praktycznym. Niestety dostępność trenerów pielęgniarstwa jest zatrważająco niska. W Bangladeszu wskaźnik nauczyciel student wynosi 1:17,5 a w Dhaka aż 1:33! W prawidłowych warunkach nie powinien on przekraczać 1:10.*

****W celu rozwiązania problemów związanych z niedoborami kadry kształcącej pielęgniarki w USA zaproponowano rozpoczęcie współpracy między instytucjami rządowymi, poprawę finansowania szkół pielęgniarstwa, wprowadzenie innowacyjnych metod kształcenia, a także wspieranie rozwoju nauczycieli poprzez wsparcie finansowe tj. stypendia, granty, pożyczki oraz umożliwienie rozwoju personalnego, doradztwo i wsparcie dla nauczania i badań naukowych.*

****W wyniku trzęsienia ziemi na Haiti w styczniu 2010 r. zniszczone zostały domy, szpitale i szkoły w tym Krajowa szkoła Pielęgniarska w Port – au – Prince. Pod jej gruzami zginęło wielu studentów kilkudziesięciu zostało rannych. Obecnie zajęcia odbywają się w ruinach budynku. Wiele międzynarodowych instytucji i przedsiębiorstw zdecydowało się wesprzeć finansowo odbudowę szkołę (w tym Szwajcarski Czerwony Krzyż oraz Szwajcarskie Towarzystwo Pielęgniarskie)*

****Obecnie Biblioteka ICHRN zawiera 600 pozycji. Zachęcamy do jej współtworzenia poprzez nadsyłanie materiałów referencyjnych i dokumentów, które mają zastosowanie w miejscu pracy. Kontakt z sekretariatem ichrn.secretariat@icn.ch*

PLANOWANIE OBSAD PIELEŃNIARSKICH

***W styczniu 2010 r. opublikowano przy współpracy z ICN raport dotyczący wpływu recesji gospodarczej na zmiany na rynku pracy i zatrudnienia w sektorze pielęgniarek. Monografia na celu analizę najważniejszych tendencji wpływających na pielęgniarstwo ogólnoswiatowe.

***W marcu 2010 r. opublikowano studium kompleksowo omawiające opiekę w Kenii oraz kwestie i wyzwania, które należy uwzględnić w budowaniu solidnej i zrównoważonej opieki pielęgniarstwa w krajach subsaharyjskich Afryki.

*** W marcu 2010 odbyła się międzynarodowa konferencja zorganizowana przez ICN, WHO oraz KIT dotycząca poprawy zarządzania zasobami ludzkimi. Uczestniczyło w niej 181 osób z 31 krajów. www.kit.nl/net/KIT_Publicaties_output/ShowFile2.aspx?e=1646

***ICHRN opublikowało monografię „Godna emerytura dla pielęgniarek” Praca zawiera przegląd ustaleń mających na celu zapewnienie pielęgniarcom bezpiecznej emerytury. Podkreśla znaczenie współpracy pracodawców i firm ubezpieczeniowych oraz krajowych stowarzyszeń pielęgniarstwa w planowaniu i podejmowaniu decyzji emerytalnych.

***Światowe zgromadzenie zdrowia przyjęło w maju 2010 r. kodeks postępowania w międzynarodowej rekrutacji personelu służby zdrowia. Kodeks ma umożliwić migrację pracowników między ośrodkami o różnym stopniu zaawansowania z gwarancją jednakowych warunków rekrutacji bez względu na pochodzenie.

***W związku z niedoborami kadry pielęgniarstwa oraz koniecznością zapewnienia wysokiej jakości opieki w kilku krajach m.in. w Anglii i USA przeprowadzono analizę obecnej sytuacji oraz zaproponowano pewne rozwiązania. Największy nacisk w w/w państwach kładziony był na podniesienie jakości kształcenia oraz poprawę metod pozyskiwania nowych oraz zatrzymywanie obecnych pracowników w placówkach ochrony zdrowia.

Angielski raport dostępny jest na stronie <http://cnm.independent.gov.uk>

Dane z USA na stronie www.iom.edu/Activities/Workforce/Nursing.aspx

***W Irlandii obserwuje się wpływ recesji gospodarczej na pozyskiwanie absolwentów szkół pielęgniarstwa. Niepewna przyszłość finansowa i emerytalne powoduje iż młode pielęgniarki masowo wyjeżdżają za granicę. Przewiduje się, że sytuacja w najbliższych latach doprowadzi do znacznych niedoborów wśród pracowników służby zdrowia.

***W Japonii obserwuje się niepokojącą tendencję rozwoju pracoholizmu wśród młodych pielęgniarek. Wypracowują one ponad 60 godzin tygodniowo w systemie zmianowym co stwarza zagrożenie dla nich jak i dla pacjentów. Po dwóch zgonach wywołanych przepracowaniem firmy ubezpieczeniowe zobligowane zostały do wypłaty dużych odszkodowań. Japońscy menadżerowie służby zdrowia wypracowują nowe systemy zatrudnienia pracowników. www.nytimes.com/2010/02/07/us/07nurses.html?pagewanted=1

Aktualne oraz archiwalne broszury ICHRN do pobrania ze strony www.ichrn.org

Łódź, listopad 2010 r.

Redaktor wydania Beata Stepień

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Zarząd Główny www.ptp.na1.pl

Al. Reymonta 8 lok. 12 tel. +48 22 663 63 45; fax: + 48 22 398 18 51; email:

zgptpiel@gmail.com;

OPP

KRS 000065610

17/