



POLSKIE TOWARZYSTWO PIELEŃNIARSKIE

ZARZĄD GŁÓWNY

01-842 WARSZAWA, Al. Reymonta 8 / 12

POLISH NURSES ASSOCIATION - GENERAL COUNCIL

PTP ZG/Pr LZ

Warszawa 25 kwietnia 2018

„Pielęgniarstwo szansą poprawy opieki i leczenia dla pacjentów przewlekle chorych”

Odpowiadając na wyzwania w zakresie dążenia do poprawy dostępności i jakości świadczeń zdrowotnych dla polskiego społeczeństwa, Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie we współpracy z kluczowymi partnerami systemowymi, uruchamia Projekt **„Pielęgniarstwo szansą poprawy opieki i leczenia dla pacjentów przewlekle chorych”**.

W ramach Projektu planowane są kompleksowe działania na rzecz poprawy sytuacji pacjentów przewlekle chorych i starszych w polskim systemie ochrony zdrowia poprzez zmianę roli pielęgniarek i zakresu ich zaangażowania w procesie udzielania samodzielnych świadczeń zdrowotnych.

Korzystając z bogatego dorobku międzynarodowego oraz osiągnięć najlepszych placówek medycznych i liderów pielęgniarstwa w naszym kraju, chcemy rozpocząć twórczą debatę nad „zmianą kulturową w polskiej służbie zdrowia”. Na przestrzeni ostatnich dekad w polskim pielęgniarstwie zmieniło się bardzo dużo, powstała nowa legislacja zawodu, zmienił się model i standard kształcenia, rozwinęła się sieć ośrodków akademickich prowadzących kształcenie i badania w pielęgniarstwie, ale pielęgniarstwo wciąż nie zaistniało w świadomości decydentów jako jeden z kluczowych filarów systemu ochrony zdrowia. Jednym z elementów ograniczających efektywność polskiego systemu opieki zdrowotnej jest tradycyjne podejście do podziału ról i organizacji pracy w placówkach medycznych.

Mając pełną świadomość ograniczeń ekonomicznych i kadrowych, z którymi borykają się niemal wszystkie systemy ochrony zdrowia, uznajemy że największym wyzwaniem jest obecnie tworzenie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, dzięki którym możliwe byłoby zwiększenie dostępności do wysokiej jakości świadczeń zdrowotnych bez wzrostu kosztów ich udzielenia. Efektywność oparta na innowacyjności to również umiejętne wdrażania do praktyki nowych kompetencji, standardów bezpiecznej opieki a nie tylko nowoczesnych standardów leczenia. Dobrym przykładem takiego podejścia mogłaby być zapowiedź wprowadzenia jako świadczenia gwarantowanego samodzielnych konsultacji pielęgniarskich połączonych z ordynacją lekową, bądź kontynuacją leczenia farmakologicznego. Rozwiązanie to może poprawić dostępność do świadczeń dla pacjentów POZ ale także pacjentów borykających się ze schorzeniami przewlekłymi. Zmiana ta może być kluczowa dla wielu dziedzin systemu opieki zdrowotnej.

tel.: +48 22 398 18 72; www.ptp.na1.pl e-mail: biuroptp@gmail.com

konto: PKO BP S.A. VII O/Warszawa, nr: 11 1020 1156 00007202 0050 1601; REGON 001267113;

OPP 17/ KRS 0000065610

Czynnikiem powodzenia projektu będzie gwarancja, że zaplanujemy i wdrożymy cały proces zmiany zorientowany na maksymalne wykorzystanie istniejącego już potencjału ludzkiego, jak i infrastrukturalny, a nie tylko ograniczymy się do działań o charakterze propagandowym. Efektywność organizacyjna to również jedna ze składowych jakości obok bezpieczeństwa, zarówno pacjentów jak i personelu.

W tym miejscu warto zastanowić się czy dotychczasowe rozwiązania systemowe takie jak „nowe uprawnienia ustawowe pielęgniarek w zakresie ordynacji” zostały wykorzystane dla dobra pacjentów. Od końca 2015 roku kiedy to rozpoczął się proces uzyskiwania przez pielęgniarki i położne nowych uprawnień w tym obszarze, do końca 2017 roku, nowe kompetencje uzyskało 11 132 osoby. Równolegle uczelnie medyczne opuszczają absolwenci studiów licencjackich i magisterskich na kierunku pielęgniarstwo, którzy po zmianie standardów kształcenia uzyskują nowe kompetencje w trakcie studiów, co pozwala szacować że liczba pielęgniarek przygotowanych do nowych zadań w systemie jest znacznie większa.

Jednak w standardach udzielania i finansowania świadczeń określanych przez NFZ, ale również przez placówki medyczne, trudno znaleźć rozwiązania, które są przykładem wykorzystania nowych kompetencji pielęgniarek służących poprawie dostępności do świadczeń, oraz wzmocnienia statusu zawodowego i ekonomicznego pielęgniarek o najwyższych kwalifikacjach. Dlaczego w okresie jesienno-zimowym wszyscy decydenci akceptują ograniczenia dostępności do konsultacji lekarza rodzinnego, wielogodzinne lub kilkudniowe oczekiwanie na wizytę, ale nie mają odwagi na wdrożenie rozwiązań faktycznego umożliwienia pielęgniarkom udzielania samodzielnych świadczeń dla dobra pacjentów i całego społeczeństwa.

Ponieważ w dotychczasowej polityce zdrowotnej nie znajdujemy propozycji gwarantujących rozwój pielęgniarstwa i wzmocnienie pozycji pielęgniarek jako samodzielnego świadczeniodawcy, rozpoczynamy naszą inicjatywę projektową, która będzie obejmować następujące obszary propozycji zmian w systemie opieki zdrowotnej;

1. Pielęgniarki liderami zmian w podstawowej opiece zdrowotnej
– 26 kwietnia 2018 r. w Rzeszowie.
2. Pielęgniarki liderami zmian w opiece nad pacjentem przewlekle chorym.
– 29 maja 2018 r. w Warszawie
3. Pielęgniarki koordynatorem edukacji w zdrowiu i chorobie.

Inauguracja projektu odbędzie się w dniu 29 maja na Warszawskim Uniwersytecie Medycznym w Warszawie i będzie połączona z Konferencją pt. „Pielęgniarki liderami zmian w opiece nad pacjentem przewlekle chorym”, której współorganizatorem jest Ministerstwo Zdrowia. Konferencja odbywająca się w dniu 26 kwietnia na Uniwersytecie Rzeszowskim jest pierwszym etapem serii debat poświęconych wybranym dziedzinom pielęgniarstwa. Harmonogram wydarzeń w ramach Projektu będzie dostępny na stronie Polskiego Towarzystwa Pielęgniarstwa.

W imieniu Zarządu Głównego
Polskiego Towarzystwa Pielęgniarstwa
Prezes ZG, dr n. o zdr. Grażyna Wójcik